



ПОСТАНОВЛЕНИЯ

г. Мирный

от «25» 04 2024 г. № 590

**О внесении изменений и дополнений в постановление
районной Администрации от 26.04.2019 № 0689
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детских
школ искусств муниципального образования
«Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2022 № 521 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия)», приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 26.09.2022 № 398-ОД «Об утверждении методических рекомендаций по разработке муниципальными образованиями нормативных правовых актов об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры и учреждений, реализующих дополнительное предпрофессиональное и общеразвивающие программы в области искусств»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детских школ искусств муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением районной Администрации от 26.04.2019 № 0689, следующие изменения и дополнения:

1.1. в разделе 1:

1) п. 1.4 изложить в новой редакции:

«п.1.4. Настоящее Положение включает в себя:

- профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ);
- размеры окладов (должностных окладов), размеры надбавок, доплат и критерии их установления;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя (лица, его замещающего), заместителей руководителя и заведующих филиалов;
- другие вопросы оплаты труда.»;

2) п. 1.4, 1.5, 1.6 считать пунктами 1.5, 1.6, 1.7 соответственно;

1.2. раздел 5 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.3. дополнить новым разделом 9 «Порядок определения группы по оплате труда и коэффициента кратности должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств» МО «Мирнинский район» РС(Я), согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.4. дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8. К основному персоналу относятся должности согласно приложению 1.».

2. МКУ «Межпоселенческое управление культуры» (Литвинова Е.А.) довести настоящее постановление до подведомственных учреждений.

3. Руководителям муниципальных учреждений культуры МО «Мирнинский район» РС(Я):

3.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников;

3.2. уведомить работников об изменении условий оплаты труда в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте МО «Мирнинский район» РС(Я) (www.алмазный-край.рф).

5. Действие настоящего постановления вступает в силу с 01 июля 2024 года.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Ширинского Д.А.

Глава района



А.В. Басыров

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения (лица, его замещающего), заместителей и заведующих филиалов

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и заведующих филиалов состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

К выплатам компенсационного характера относятся: северные надбавки, районный коэффициент;

К выплатам стимулирующего характера предусмотрены выплаты разделом 7 настоящего Положения.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается с учетом применения коэффициента кратности к базовому окладу.

Базовый размер должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств составляет – 44 300,00 рублей.

Порядок определения группы по оплате труда и коэффициента кратности должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств, устанавливается разделом 9 настоящего Положения.

Должностной оклад и конкретный размер коэффициент кратности для руководителей учреждений дополнительного образования устанавливается локальным нормативным актом Учредителя (уполномоченного органа).

5.3. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключенном с Учредителем (уполномоченным органом), включая все источники финансирования.

5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и заведующих филиалов) устанавливается в кратности до 4.

5.5. Оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя учреждения, заведующих филиалов устанавливается на 31-40 процентов ниже оклада руководителя учреждения.

5.6. С учетом условий труда заместителям и заведующим филиалов устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения, премиальные выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.7. На выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения предусматривается фонд премирования, централизованный главным распорядителем бюджетных средств на эти цели в размере до 2 % от фонда оплаты труда учреждения, а также за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, рассчитывается с учетом начислений на выплаты по оплате труда, не более 10 процентов от объема полученных от иной приносящей доход деятельности, но не выше 50 000,00 руб./мес.

5.8. Руководителю учреждения, его заместителям и заведующим филиалов при наличии вакантной должности (включая замену на период очередных отпусков) разрешено совместительство в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Индексация окладов руководителей (заместителей и заведующих филиалов) учреждений дополнительного образования детских школ искусств производится на основании решения Мирнинского районного Совета депутатов муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия).

9. Порядок определения группы по оплате труда и коэффициента кратности должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств МО «Мирнинский район» РС(Я)

9.1. Должностной оклад руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств устанавливается с учетом применения коэффициента кратности к базовому окладу.

9.2. Коэффициент кратности должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств определяется на основании критериев согласно таблице № 1 отдельно по каждому учреждению.

9.3. Количество баллов, набранных по всем критериям, суммируется и, в зависимости от их общего количества, устанавливается группа по оплате труда, а в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств определяется коэффициент кратности должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств согласно таблице № 1.

9.4. Для определения коэффициента кратности должностного оклада руководители учреждений дополнительного образования детских школ искусств предоставляют Учредителю (уполномоченному органу) информацию о фактических показателях деятельности дополнительного образования детских школ искусств за предшествующий календарный год.

9.5. Определение коэффициента кратности должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств осуществляется Комиссией об определении группы по оплате труда и коэффициента кратности должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств (далее – Комиссия), созданной и утвержденной нормативным правовым актом Учредителя (уполномоченного органа).

9.6. Критерии для определения коэффициента кратности должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств определены в таблице № 1:

таблица № 1

<i>№ п/п</i>	<i>Показатели</i>	<i>Условия</i>	<i>Кол-во баллов</i>
1	Количество учащихся в учреждениях дополнительного образования в сфере искусств	Из расчета за каждого учащегося (согласно статистического отчета 1 ДОП)	0,5
2	Количество педагогических работников в учреждениях дополнительного образования в сфере искусств	За каждого педагогического работника	2

9.7. По коэффициенту кратности должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств проводить мониторинг по количеству баллов, набранных по всем критериям.

9.8. Руководители учреждений дополнительного образования детских школ искусств предоставляют надлежащим образом оформленные и документально подтвержденные фактические показатели деятельности учреждений дополнительного образования детских школ искусств для определения коэффициента кратности должностного оклада руководителей Учредителю (уполномоченному органу).

9.9. Руководители учреждений дополнительного образования детских школ искусств несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

9.10. Группа по оплате труда и размер коэффициента кратности для определения должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств определяются (в зависимости от суммы баллов, исчисленной согласно объемным показателям), на основании таблицы № 2:

таблица № 2

№ п/п	Количество баллов	Группа по оплате труда руководителей	Коэффициент кратности
1	от 251 и выше	1 группа	от 1,25 до 1,40
2	от 111 до 250	2 группа	от 1,19 до 1,24
3	от 79 до 110	3 группа	от 1,01 до 1,18
4	до 78	4 группа	до 1,00

9.11. Учредитель (уполномоченный орган) на основе информации, предоставленной руководителями учреждений дополнительного образования детских школ искусств, готовит сводную информацию об определении групп по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств, с учетом подсчета набранного количества баллов по каждому руководителю, исчисленных по фактическим показателям деятельности учреждений, для определения коэффициента кратности должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств.

9.12. Комиссия принимает решение об определении группы оплаты труда и коэффициента кратности руководителей учреждений дополнительного образования детских школ искусств, которое оформляется протоколом.