**Профессиональные риски: что это и**

**как ими управлять с 2022 года**

*Федеральный закон*[*от 02.07.2021 № 311-ФЗ*](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389002&dst=1000000001&date=15.10.2021)*с 1 марта 2022 года внёс множество дополнений и изменений в нормы и статьи Трудового кодекса РФ, посвящённые охране труда работников.*

*В связи с этим, работодателям необходимо по-новому взглянуть и пересмотреть прежние подходы к оценке и управлению профессиональными рисками работников по ТК РФ с 2022 года.*

С 1 марта 2022 года оценка профессиональных рисков, позволяющая снизить количество производственных несчастных случаев, станет обязательной для всех.

Профессиональные риски сопровождают любой производственный процесс, создавая для руководства организации потребность в управлении рисками, которое заключается в том, чтобы своевременно выявить угрожающие факторы, оценить степень их опасности и принять меры по устранению либо снижению потенциального вреда.

Профессиональный риск – это вероятность причинения вреда жизни и/или здоровью работника от вредного и/или опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

*Что же включает в себя управление профессиональными рисками?*

Управление профессиональными рисками – это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур. Они же – элементы системы управления охраной труда.

В действующем законодательстве Российской Федерации отсутствуют обязательные методики по управлению рисками, то есть, каждый руководитель может самостоятельно разработать план мероприятий, опираясь на рекомендуемые национальные стандарты.

Для этого ему необходимо [провести оценку профессиональных рисков](https://maspk.ru/corporate/okhrana-truda/otsenka-professionalnykh-riskov/), ее, как правило, выполняют сторонние организации, получившие лицензию на выполнение данного вида работ.

Переориентирование трудового процесса на снижение уровня потенциальной опасности для работников в марте станет законодательной нормой.

В новой редакции статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации, которая вступит в силу 1 марта 2022 года, впервые появится термин "опасность" – это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и/или здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Помимо новых определений появятся и нормы по предупреждению производственных опасностей, акцентированные именно на превентивные действия по устранению угроз, а не ликвидацию последствий.

В части профессиональных рисков работодатель обязан обеспечить ([ст. 214 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2640&date=15.10.2021)):

* их систематическое выявление, а также регулярный анализ и оценку;
* разрабатывать меры, направленные на оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
* информировать работников о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

Так, в новой редакции ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, появится и прямой запрет для сотрудников выходить на работу до устранения факторов профессиональных рисков.

Согласно [ст. 210 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2547&date=15.10.2021), к основным направлениям государственной политики в области охраны труда, помимо прочего, отнесены:

* формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;
* обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного соцстрахования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и экономическойзаинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков.

Также важен подход к оценке и управлению рисками. Этому посвящена [статья 218 Трудового кодекса Российской Ф](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2737&date=15.10.2021)едерации.

Для функционирования в организации системы управления охраной труда работодатель должен проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.

Они включают:

* выявление опасностей;
* оценку;
* снижение уровней профессиональных рисков.

С 1 марта 2022 года элементы системы управления охраной труда включают также:

* применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению их повышения;
* мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от их источника ТК РФ делит на:

* риски травмирования работника;
* риски получения им профессионального заболевания.

В части методологического обеспечения Минтруд по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждает Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и их снижению.

Также Минтруд утверждает Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Выявление опасностей включает их обнаружение, распознавание и описание, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Работодатель должен обнаруживать, распознавать и описывать опасности:

* в ходе проводимого им контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах;
* при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
* при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к микроповреждениям (микротравм).

С 01.03.2022 года микротравмы тоже подлежат обязательному учёту и анализу причин.

Согласно [ч. 1 ст. 226 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2801&date=15.10.2021), микроповреждения (микротравмы) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя:

* при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя);
* осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Микротравмы не влекут:

* расстройство здоровья;
* наступление временной нетрудоспособности.

Несоблюдение требования по оценке и управлению профессиональными рисками угрожает новыми штрафами для работодателей.

***Если организация не будет проводить оценку профессиональных рисков - штраф до 80 тыс. руб. в соответствии с ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ. С вступлением в законную силу новой редакции Трудового кодекса с 1 марта 2022 года требования к обеспечению безопасных условий труда станут более жесткими, штрафовать за несоблюдение требований будут чаще.***

Помните не проведенная оценка профессиональных рисков — это не только штраф, но и невозможность в дальнейшем запустить другие связанные с ней процессы, такие как выдача СИЗ, проведение инструктажей, обучения, стажировки работников и ряда других процессов СУОТ.

Так, согласно [ст. 221 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2764&date=15.10.2021), обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) нужно с учётом, в том числе, результатов оценки профессиональных рисков.