Рубрика «Право знать»

**Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя (ст. 216 ТК РФ).

Работнику гарантировано право на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. 216.1 ТК РФ).

Обеспечение работников организаций средствами индивидуальной защиты (СИЗ) одно из требований Трудового кодекса РФ.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работодатель обязан бесплатно выдавать работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства. Указанные средства используются для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

В организации должны быть разработаны и утверждены нормы предоставления спецодежды, организована своевременная выдача, контроль использования, уход и обслуживание, хранение, замена и утилизация.

С 1 января 2025 года работодатели обязаны обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, в том числе дерматологическими и смывающими средствами, с учетом профессии (должности) и идентифицированными на рабочих местах опасностями.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. Помимо обязательных требований, спецодежда должна быть исправной, чистой, вовремя должен проводиться уход за ней.

Работники организаций обязаны использовать выданные СИЗ при выполнении своих должностных обязанностей по назначению и соблюдать правила их эксплуатации, а также контролировать состояние специальной одежды, обуви, и информировать работодателя о несоответствии размеров, условий выполняемой работы, частичной или полной потере свойств и функциональности СИЗ. Персонал должен уметь правильно применять СИЗ, знать нормы их выдачи.

При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обязан обеспечить обучение работников правилам применения СИЗ, простейшим способам проверки их работоспособности и исправности, а также организовать тренировки по их применению.

Если работодатель не обеспечил работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, то он не имеет права требовать от работников исполнения трудовых обязанностей, а работник вправе отказаться от выполнения работ, поскольку может возникнуть опасность для его жизни и здоровья.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты работодатель может быть привлечен к административной ответственности, а работник за отказ от применения СИЗ - к дисциплинарной ответственности, как за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Главный специалист Отдела охраны труда

Районной Администрации

Светлана Кашина