



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Мирный

«13» 07 2026 г. № 1181

**О внесении изменений и дополнений
в постановление районной
Администрации от 24.04.2019 № 0669
«Об утверждении Положения об
оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений МР «Мирнинский
район» РС (Я)»**

В соответствии со статьями 5 и 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 №540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», в целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством:

1. Внести в приложение к постановлению районной Администрации от 24.04.2019 № 0669 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Мирнинский район» РС(Я)» следующие изменения и дополнения:

1.1. в разделе 1 «Общие положения»:

1) в пункте 1.1:

а) абзац третий изложить в следующей редакции:

«-постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540 «Об особенностях Порядка исчисления средней заработной платы»;

б) дополнить абзацем семнадцатым следующего содержания:

«- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.»;

2) абзац семнадцатый считать абзацем восемнадцатым соответственно;

3) в пункте 1,8:

а) в абзаце пятом слова «со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образования о выдаче диплома» заменить словами «со дня ее присуждения»;

б) в абзаце шестом слова «со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образования ученой степени доктора наук» заменить словами «со дня ее присуждения»;

4) пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений распределяется в соответствии с Типовым Положением по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения.»;

5) абзац первый пункта 1.11 изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях формируется в пределах бюджетных обязательств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) согласно постановлению Правительства Республики Саха (Якутия) от 23 декабря 2021 года № 537, и бюджета Муниципального района «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), выделяемых в течение календарного года на оплату труда работников образовательных учреждений в соответствии с бюджетным законодательством.»;

б) дополнить пунктом 1.15 следующего содержания:

«1.15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета руководителя и заместителей руководителя) устанавливается в кратности до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.»;

1.2. раздел 2 «Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени» изложить в редакции, согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.3. раздел 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике, заработная плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) изложить в редакции, согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.4. в разделе 4 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп»:

1) пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Основанием для произведения вышеуказанных выплат является приказ руководителя учреждения. Применение надбавок к окладу не образует и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Надбавка молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений, персональная доплата, надбавка за интенсивность труда, надбавка за наставничество устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

2) в пункте 4.5:

а) таблицу изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки
Соответствие занимаемой должности	от 1 до 5 процентов
Первая квалификационная категория	от 6 до 10 процентов
Высшая квалификационная категория	от 11 до 20 процентов

б) дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается с учетом выполнения трудовой функции, имеющих профессионально-квалификационных и личностных качеств, опыта работы по специальности.»;

3) таблицу пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

Наименование выплаты	Размер выплаты
Ученая степень кандидата наук	5 процентов
Ученая степень доктора наук	10 процентов
Почетное звание	10 процентов
Профессиональные знаки отличия	5 процентов
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	5 процентов

4) таблицу пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

Педагогический стаж	Надбавка
От 0 до 5 лет	5 процентов
От 5 до 15 лет	10 процентов

Свыше 15 лет	15 процентов
--------------	--------------

5) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

Выслуга лет	Надбавка
От 0 до 5 лет	5 процентов
От 5 до 15 лет	10 процентов
Свыше 15 лет	15 процентов

6) пункт 4.10 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Надбавка молодым специалистам устанавливается с учетом выполнения трудовой функции, имеющих профессионально-квалификационных и личностных качеств, опыта работы по специальности.»;

1.5. в разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих и медицинских работников в образовательных организациях»:

1) в пункте 5.1:

а) подпункт 5.1.3 изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Основанием для произведения вышеуказанных выплат является приказ руководителя учреждения. Применение надбавок к окладу не образуют новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Персональная доплата, надбавка за интенсивность труда, надбавка за наставничество устанавливаются на определенный период времени в течении соответствующего календарного года.»;

б) таблицу подпункта 5.1.4 изложить в следующей редакции:

Наименование выплаты	Размер выплаты
Ученая степень кандидата наук	5 процентов
Ученая степень доктора наук	10 процентов
Почетное звание	10 процентов
Профессиональные знаки отличия	5 процентов
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	5 процентов

в) подпункте 5.1.5:

а) таблицу изложить в следующей редакции:

Надбавки за выслугу лет	Надбавка
От 0 до 5 лет	5 процентов
От 5 до 15 лет	10 процентов
Свыше 15 лет	15 процентов

б) абзац второй признать утратившим силу;

2) пункт 5.2 изложить в редакции, согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.6. в разделе 6 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих»:

1) пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Основанием для произведения вышеуказанных выплат является приказ руководителя учреждения. Применение надбавок к окладу не образуют новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Персональная доплата, надбавка за интенсивность труда, надбавка за наставничество устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

2) таблицу пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

Наименование выплаты	Размер выплаты
Почетное звание	10 процентов
Профессиональные знаки отличия	5 процентов
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	5 процентов

3) в пункте 6.5:

а) таблицу изложить в следующей редакции:

Надбавки за выслугу лет	Надбавка
От 0 до 3 лет	5 процентов
От 3 до 5 лет	10 процентов
Свыше 5 лет	15 процентов

б) абзац второй признать утратившим силу;

1.7. в разделе 7 «Порядок и условия оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»:

1) пункт 7.2 дополнить седьмым абзацем следующего содержания:

«Коэффициент кратности для установления оклада и оклад руководителя на учебный год устанавливается приказом начальника МКУ «МРУО» лица его замещающего на основании решения Комиссии по определению группы по оплате труда, коэффициента кратности и установлению должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций МР «Мирнинский район» РС (Я).»;

2) пункт 7.3 признать утратившим силу;

3) пункт 7.13 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«Размер оклада в пределах установленного диапазона утверждается директором Учреждения индивидуально для каждого работника с учетом:

- уровня профессиональной подготовки и деловых качеств;
- сложности фактически выполняемых должностных обязанностей;
- наличия опыта работы по специальности и стажа в занимаемой

должности;

- иных объективных факторов, влияющих на объем и ответственность работы.»;

4) пункт 7.14 признать утратившим силу;

5) дополнить пунктом 7.19 следующего содержания:

«7.19. Индексация окладов руководителей и заместителей руководителя производится на основании приказа начальника МКУ «МРУО» или лица его замещающего, на основании решения Комиссии по определению группы по

оплате труда, коэффициента кратности и установлению должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций МР «Мирнинский район» РС (Я).»;

1.8. в разделе 8 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей и обособленных структурных подразделений (филиалов), финансируемых за счет средств бюджета МР «Мирнинский район» РС(Я)»:

1) в пункте 8.4:

а) таблицу изложить в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размер надбавки
Соответствие занимаемой должности	от 1 до 5 процентов
Первая квалификационная категория	от 6 до 10 процентов
Высшая квалификационная категория	от 11 до 20 процентов

б) дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается с учетом выполнения трудовой функции, имеющих профессионально-квалификационных и личностных качеств, опыта работы по специальности.»;

2) таблицу пункта 8.5 изложить в следующей редакции:

Наименование выплаты	Размер выплаты
Ученая степень кандидата наук	5 процентов
Ученая степень доктора наук	10 процентов
Почетное звание	10 процентов
Профессиональные знаки отличия	5 процентов
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	5 процентов

3) таблицу пункта 8.6 изложить в следующей редакции:

Педагогический стаж	Надбавка
От 0 до 5 лет	5 процентов
От 5 до 15 лет	10 процентов
Свыше 15 лет	15 процентов

4) таблицу пункта 8.7 изложить в следующей редакции:

Выслуга лет	Надбавка
От 0 до 5 лет	5 процентов
От 5 до 15 лет	10 процентов
Свыше 15 лет	15 процентов

5) пункт 8.8 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Надбавка молодым специалистам устанавливается с учетом выполнения трудовой функции, имеющих профессионально-квалификационных и личностных качеств, опыта работы по специальности.»;

1.9. в раздел 11 «Другие вопросы оплаты труда»:

1) пункт 11.3 признать утратившим силу;

2) абзац третий в пункте 11.7 признать утратившим силу;

1.10. в разделе 12 «Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений дополнительного образования, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется за счет средств местного бюджета МР «Мирнинский район» РС(Я)»:

1) пункт 12.2 изложить в следующей редакции:

«12.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем произведения базового размера должностного оклада и коэффициента кратности:

$Дор = БРДо \times К$ где,

Дор- должностной оклад руководителя учреждения;

БРДо – базовый размер должностного оклада;

К- коэффициент кратности.

Базовый размер должностного оклада руководителей учреждений дополнительного образования составляет – 26 425,00 рублей.

Коэффициент кратности для установления оклада и оклад руководителя учреждения дополнительного образования детей на учебный год устанавливается приказом начальника МКУ «МРУО» лица его замещающего на основании решения Комиссии по определению группы по оплате труда, коэффициента кратности и установлению должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций МР «Мирнинский район» РС (Я).»;

2) пункт 12.3 изложить в следующей редакции:

«12.3. Размер оклада заместителя руководителя, руководителя структурных подразделений устанавливается на 10-40 процентов ниже оклада руководителя и утверждается локальным нормативным актом образовательной организации.

Размер оклада в пределах установленного диапазона утверждается директором Учреждения индивидуально для каждого работника с учетом:

- уровня профессиональной подготовки и деловых качеств;
- сложности фактически выполняемых должностных обязанностей;
- наличия опыта работы по специальности и стажа в занимаемой должности;
- иных объективных факторов, влияющих на объем и ответственность работы.»;

3) дополнить пунктом 12.13 следующего содержания:

«12.13. Решение об индексации заработной платы руководителей принимается в составе решения Мирнинского районного Совета депутатов об утверждении (внесении изменений и дополнений) бюджета МР «Мирнинский район» РС(Я) на очередной финансовый год и плановый период.

Индексация заработной платы заместителей руководителя и заведующих филиалов производится на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления.»;

1.11. приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Мирнинский район» РС(Я) дополнить абзацем следующего содержания:

«Компенсационные выплаты работникам общеобразовательных учреждений устанавливается с учетом выполнения трудовой функции, имеющихся профессионально-квалификационных и личностных качеств, опыта работы по специальности исходя из лимитов бюджетных обязательств всех финансовых источников.».

2. Действие настоящего постановления вступает в силу с 01 июля 2026 года.

3. МКУ «Мирнинское районное управление образования» (Миронова Е.М.) довести настоящее постановление до подведомственных учреждений.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций МР «Мирнинский район» РС (Я) внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального района «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) (www.алмазный-край.рф).

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации района Ширинского Д.А.

Глава района



А.В. Басыров

2. Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2.2. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности.

2.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- воспитателям;
- педагогам – психологам;
- педагогам - организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;
- преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;
- советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- социальным педагогам.

2.4. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-дефектологам;
- учителям-логопедам.

2.5. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателям, осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в организациях, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате; в группах продленного дня.

2.6. За норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в пункте 2.7, принимается норма часов учебной (преподавательской, тренировочной) работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.7. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в том числе по адаптированным образовательным программам начального общего образования, основного общего образования;

- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

- логопедам (наименование должности "логопед" предусмотрено для организаций сферы социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности).

2.8. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников в неделю, предусмотренные пунктами 2.4 и 2.5, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени.

2.9. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в пунктах 2.4 и 2.5, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее - фактический объем педагогической работы).

2.10. Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю (в год), предусмотренные пунктом 2.7, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

2.11. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в пункте 2.7, нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее - учебная нагрузка).

2.12. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, предусмотренные пунктами 2.4 и 2.5, и нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю (в год), предусмотренные пунктом 2.7, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки

в неделю (в год).

2.13. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской, тренировочной) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (далее - учебная (преподавательская) работа).

2.14. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) (далее - учебный год), устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.15. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

2.16. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.7, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов, в том числе классов малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах и реализующих основные общеобразовательные программы начального общего образования в составе двух классов (далее - классы (классы-комплекты)).

2.17. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.7, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

2.18. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 2.4 и 2.5.

2.19. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.20. Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов,

образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.21. В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;
- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;
- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;
- дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;
- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.

2.22. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

- 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры;
- 1 - 4 классов, не имеющих необходимой подготовки для ведения уроков русского языка, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком из числа языков народов Российской Федерации, расположенных в сельских населенных пунктах;
- русского языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком из числа языков народов Российской Федерации, расположенных в сельских населенных пунктах;
- физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах.

2.23. При возложении на учителей организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому или в медицинских организациях детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике, заработная плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия)

3.1. Настоящий порядок распространяется на педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому по медицинским показаниям.

3.2. При распределении фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях отдельно выделяется:

- фонд оплаты труда учителей, ведущих занятия с учащимися на дому;
- фонд оплаты труда работников интернатов при школе;
- фонд оплаты труда работников, обслуживающих бассейны.

3.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

За счет средств общей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата за приоритетность предмета, за квалификационную категорию педагога, деление классов на группы.

Стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) рассчитывается каждым образовательным учреждением самостоятельно в пределах объема средств, рассчитанного по нормативу.

3.4. За счет средств фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится:

- выплата компенсационного характера за специфику работы;
- выплата компенсационного характера за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников;
- доплата за ученую степень;
- доплата за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за педагогический стаж работы;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за наставничество;
- доплата за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах);

– доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Основанием для произведения вышеуказанных выплат является приказ руководителя учреждения.

Выплаты компенсационного характера за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, за специфику работы, надбавка молодым специалистам, надбавка за интенсивность труда, надбавка за наставничество устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.5. Руководитель учреждения в обязательном порядке применяет доплаты за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах), доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавки за педагогический стаж работы и доплаты за наличие ученой степени кандидата и доктора наук, почетных званий, профессиональных и отраслевых (ведомственных) знаков отличия в размерах, установленных настоящим Порядком в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

3.6. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.7. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс:

3.7.1. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из оклада, ежемесячных доплат, надбавок, премии по результатам работы.

3.7.2. Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = O_1 + (O_1 \times \sum q) :$$

O - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

*O*₁ - оклад педагога на часы;

$\sum q$ – сумма надбавок;

$$O_1 = C_{тп} \times U \times H_{гр} \times П \times 4,34;$$

*C*_{тп} - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

U - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

*H*_{гр} - коэффициент деления на группы;

П - количество часов по предмету фактически в неделю в каждом классе;

4,34 – количество недель в месяце.

$$\sum q = H_{кв} + H_{приор} , \text{ где}$$

*H*_{кв} – надбавка за квалификационную категорию;

*H*_{приор} – надбавка за приоритетность предмета.

3.7.3. Сумма надбавок и доплат рассчитывается по следующей формуле:

$$C = O \times \sum H_i + \sum d_j , \text{ где}$$

C – сумма надбавок и доплат;

O – оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

нi – надбавки;

дj – доплаты, установленные в абсолютной сумме.

3.7.4. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$З_б = (O + C) \times PP$$

З_б – базовая заработная плата педагога;

O – оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

C – сумма надбавок и доплат;

PP – выплаты по районному регулированию.

3.7.5. Расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется по следующей формуле:

$$C_{\text{тп}} = \frac{\text{ФОТ}_0 / k_{\text{ср.кат.}} \times 245}{(a_1 v_1 + a_2 v_2 + \dots + a_{11} v_{11}) \times 365}, \text{ где}$$

C_{тп} – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

«ФОТ₀ – общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

К_{ср.кат.} – коэффициент средней квалификационной категории по учреждению, который рассчитывается как частное от деления суммы размеров надбавок за квалификационную категорию учителей по учреждению на фактическое количество учителей»;

a₁ – количество учащихся в первых классах и т.д.;

v₁ – количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;

245 – количество дней в учебном году;

365 – количество дней в календарном году.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных санитарными правилами и нормами.

В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую образовательным учреждением при исчислении заработной платы, соответственно и в стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) входит аудиторная и отдельные виды неаудиторной занятости.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года.

3.7.6. Общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет необходимость приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы и учебного плана.

Надбавка за приоритетность предмета устанавливается в следующих размерах:

Надбавка за приоритетность	Размер надбавки
1-я группа	15 процентов
2-я группа	10 процентов

При этом количество предметов, отнесенных к 1 группе, не может превышать 25 процентов общего количества предметов, отнесенных ко 2 группе – не более 10 процентов. При отнесении предметов к группам по приоритетности и определении общего количества предметов преподавание в каждом из I - IV

классов считается как отдельный предмет.

3.7.7. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющим учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер надбавки
Соответствие занимаемой должности	от 1 до 5 процентов
Первая квалификационная категория	от 6 до 25 процентов
Высшая квалификационная категория	от 26 до 50 процентов

Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается с учетом выполнения трудовой функции, имеющих профессионально-квалификационных и личностных качеств, опыта работы по специальности.

3.7.8. Надбавка, учитывающая деление класса на группы при обучении по отдельным предметам (технология, физическая культура, информатика, иностранный язык, якутский язык в школах с русским языком обучения, русский язык в школах с якутским языком обучения) устанавливается в следующих размерах:

- 100 процентов – при количестве учащихся в группах до 7 человек в сельских населенных пунктах и до 13 человек в городах;
- 78 процентов – при количестве учащихся в группах 8 человек в сельских населенных пунктах и 14 человек в городах;
- 67 процентов – при количестве учащихся 15 человек в городах;
- 56 процентов – при количестве учащихся в группах 9 в сельских населенных пунктах и 16 в городах;
- 50 процентов – при количестве учащихся в группах от 10 и выше в сельских населенных пунктах и от 17 и выше в городах.

3.7.9. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера (надбавки, доплаты) устанавливаются всем педагогическим работникам образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты.

3.7.10. Доплата за работу в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются доплаты в следующих размерах, пропорционально отработанному времени:

Наименование доплаты	Размер доплаты
За работу тяжелыми и вредными условиями труда	5 процентов
За работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	10 процентов

Доплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем, а также Типовыми перечнями работ с тяжелыми и

вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденных Госкомтруда СССР и Секретариатом ВЦСПС по отраслям народного хозяйства;

– за работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

Наименование доплаты	Размер доплаты
За работу в улусах (районах), входящие в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов	700,0 рублей
За работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящие в состав Арктической зоны РС(Я)	500,0 рублей

Указанные доплаты устанавливаются всем работникам учреждений (за исключением руководителей и их заместителей).

3.7.11. Надбавка за педагогический стаж устанавливается в следующих размерах:

Педагогический стаж	Надбавка
От 0 до 5 лет	5 процентов
От 5 до 15 лет	10 процентов
Свыше 15 лет	15 процентов

3.7.12. Доплата за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются в следующих размерах:

Наименование доплаты	Размер доплаты
Ученая степень кандидата наук	460 рублей
Ученая степень доктора наук	920 рублей
Почетное звание	920 рублей
Профессиональные знаки отличия	460 рублей
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	460 рублей

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия выплата применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, доплаты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Доплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

3.7.13. Надбавка молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования, осуществляющим учебный процесс, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере

до 75 процентов.

Выплата надбавки молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений, осуществляющим учебный процесс, прекращается с момента прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

Надбавка молодым специалистам устанавливается с учетом выполнения трудовой функции, имеющихся профессионально-квалификационных и личностных качеств, опыта работы по специальности.

3.7.14. Педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, могут быть установлены персональные доплаты:

- в виде разницы между заработной платой (без учета премии), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы (без учета премии) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

- в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МР «Мирнинский район» РС(Я) в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МР «Мирнинский район» РС(Я) и МКУ «Мирнинское районное управление образования», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год.

На персональные доплаты, указанные в абзацах 2 и 3 п.п. 3.7.14, не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата, указанная в абзацах 2 и 3 п.п. 3.7.14 не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций;

- в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения уровня заработной платы не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях: районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

- в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения в соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации уровня заработной платы работников, отнесенных к квалификационным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже установленного

Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением 3% сверх данного размера. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

На данную доплату не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

– в виде дополнительной выплаты к заработной плате для обеспечения уровня заработной платы в соответствии с условиями, установленными трудовым законодательством, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), решением Мирнинского районного Совета депутатов. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

На данную доплату не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

3.7.15. Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Размер надбавки устанавливается в пределах утвержденных лимитов фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.7.16. Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологии, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размер принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда до 120 процентов.

3.8. Надбавки и доплаты применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.9. Педагогическим работникам также производятся премиальные выплаты по результатам труда в порядке, определяемом Положением о премировании работников общеобразовательного учреждения по распределению премиальной части фонда оплаты труда, утвержденным Управляющим советом учреждения.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

3.10. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, отмены занятий по климатическим, санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям оплата за это время не производится.

3.11. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.12. В целях поощрения работникам устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, Положением о премировании работников, утвержденным Управляющим советом учреждения.

5.2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в образовательных организациях

5.2.1. Размер окладов медицинских и фармацевтических работников, образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

с 01.04.2025 г.

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	18 765
	3 квалификационный уровень	19 518
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	36 766
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» с высшим профессиональным (немедицинским) образованием	1 квалификационный уровень	36 989

5.2.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка к окладу за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за интенсивность труда;
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
- надбавка за наставничество.

Основанием для произведения вышеуказанных выплат является приказ руководителя учреждения. Применение надбавок к окладу не образуют новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Надбавка за интенсивность труда, надбавка за наставничество устанавливаются на определенный период времени в течении соответствующего календарного года.

5.2.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Размер надбавки
Вторая квалификационная категория	5 процентов
Первая квалификационная категория	10 процентов
Высшая квалификационная категория	15 процентов

5.2.4. Медицинским работникам надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Надбавка за выслугу лет	Надбавка
От 0 до 5 лет	5 процентов
От 5 до 15 лет	10 процентов
Свыше 15 лет	15 процентов

5.2.5. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

Наименование доплаты	Размер доплаты
Ученая степень кандидата наук	3 процента
Ученая степень доктора наук	5 процентов

5.2.6. Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

Наименование доплаты	Размер доплаты
Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации	3 процента
Почетное звание Республики Саха (Якутия)	3 процента
Почетное звание Российской Федерации	5 процентов

При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

5.2.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

5.2.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере пропорционально отработанному времени:

Наименование доплаты	Размер доплаты
За работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия),	700,0 рублей

независимо от типа населенных пунктов	
За работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны РС(Я)	500,0 рублей

5.2.9. С учетом условий труда работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения;

5.2.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года;

5.2.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

5.2.12. Медицинским работникам устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Размер надбавки устанавливается в пределах утвержденных лимитов фонда оплаты труда на очередной финансовый год.