



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «16» 02 2022 г. № 225

**О внесении изменений в постановление  
районной Администрации от 24.04.2019  
№ 0669 «Об утверждении Положения об  
оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений муниципального  
образования «Мирнинский район»  
Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.06.2021 № 847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам по оплате труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 15.09.2021 № 369 «О мерах по реализации в 2021 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 29.10.2021 № 01-03/1931 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом от 6 марта 2019 года № 01-10/293», постановлением Главы района от 27.01.2022 № 96 «Об утверждении Положения о расходовании средств целевого финансирования, поступающих от АК «АЛРОСА» (ПАО) на выплату персональной доплаты к заработной плате работникам муниципальных учреждений МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением районной Администрации от 24.04.2019 № 0669, следующие изменения:

1.1. подпункт 5 пункта 3.7.9. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике» изложить в следующей редакции:

«5. Педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой (без учета премии), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда

оплаты труда, и заработной платы (без учета премии) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Мирнинское районное управление образования», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б» п.5, не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций.»;

1.2. пункт 4.13. раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессиональных квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

«4.13. Работникам установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой (без учета премии), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы (без учета премии) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Мирнинское районное управление образования», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б», п. 4.13. не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы

руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций.»;

1.3. подпункт 5.1.7. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих и медицинских работников в общеобразовательных организациях» изложить в следующей редакции:

«5.1.7. Работникам установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой (без учета премии), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы (без учета премии) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Мирнинское районное управление образования», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б», п. 5.1.7. не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций.»;

1.4. пункт 6.8. раздела 6 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«6.8. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой (без учета премии), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы (без учета премии) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Мирнинское районное управление образования», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты

регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б», п.б.8. не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций.»;

1.5. в разделе 8 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей и обособленных структурных подразделений (филиалов), финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия):

1.5.1. пункт 8.9 изложить в следующей редакции:

«8.9. Работникам установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой (без учета премии), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы (без учета премии) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Мирнинское районное управление образования», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б», п. 8.9. не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций.»;

1.5.2. в пункте 8.10. слова «до 100 процентов» заменить словами «до 135 процентов»;

1.6. пункт 11.1. раздела 11 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«11.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате, за исключением персональных доплат, применяются:

11.1.1. районные коэффициенты;

11.1.2. процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

3. МКУ «Мирнинское районное управление образования» (Пирогова Т.А.):

3.1. довести настоящее постановление до подведомственных учреждений;

3.2. совместно с управлением по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ (Гибало А.О.) разместить настоящее постановление на официальном сайте МО «Мирнинский район» ([www.алмазный-край.рф](http://www.алмазный-край.рф)).

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Мирнинский район» внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы районной Администрации по социальным вопросам Ширинского Д.А.

**И.о. Главы  
Администрации района**



**Д.А.Ширинский**