



ПОСТАНОВЛЕНИЯ

от «10» 08 2022 г. № 1135

**О внесении изменений в постановление
районной Администрации от 26.04.2019
№ 0690 «Об утверждении Положения об
оплате труда работников муниципальных
учреждений культуры муниципального
образования «Мирнинский район»
Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии со статьями 132, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», основными параметрами прогноза социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) на 2022-2024 годы, постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 22.03.2022 № 155 «О повышении заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики в Республике Саха (Якутия)»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)», утвержденное постановлением районной Администрации от 26.04.2019 № 0690, следующие изменения:

1.1 в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда специалистов муниципальных учреждений культуры»:

1.1.1. пункт 2.3. изложить в новой редакции:

«2.3. Работникам муниципальных учреждений культуры могут быть установлены следующие надбавки и доплаты стимулирующего характера:

– надбавка за квалификационную категорию для работников учреждений культуры и кинематографии;

– надбавка за специфику работы (знание и применение в работе иностранного языка);

– надбавка за выслугу лет;

– надбавка молодым специалистам;

– надбавка за ученую степень, почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия;

– надбавка за интенсивность труда;

– доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);

– персональная доплата;

1.1.2. подпункт 2.3.8. изложить в новой редакции:

«2.3.8. Работникам образования могут быть установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой, выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Межпоселенческое управление культуры», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год;

в) в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения уровня заработной платы не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях: районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

г) в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения в соответствии со статьей 132 Трудового Кодекса Российской Федерации уровня заработной платы работников, отнесенных к квалификационным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением 3 % сверх данного размера. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

д) в виде дополнительной выплаты к заработной плате для обеспечения уровня заработной платы в соответствии с условиями, установленными трудовым законодательством, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), решением Мирнинского районного Совета депутатов. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

На персональные доплаты, указанные в п.п «а», «б», «г», «д». п. 2.3.8. не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными актами Российской Федерации.

Персональная доплата, указанная в пунктах «а», «б», не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников

образовательных организаций.

Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителям учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.»;

1.2. в разделе 3 «Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих»:

1.2.1. пункт 3.2. изложить в новой редакции:

«3.2. Работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, могут быть установлены следующие надбавки и доплаты стимулирующего характера:

- надбавка за специфику работы;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень, почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия;
- надбавка за интенсивность;
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
- персональная доплата;

1.2.2. подпункт 3.2.6 изложить в новой редакции:

«3.2.6. Работникам могут быть установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой, выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Межпоселенческое управление культуры», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год;

в) в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения уровня заработной платы не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях: районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

г) в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения в соответствии со статьей 132 Трудового Кодекса Российской Федерации уровня заработной платы работников, отнесенных к квалификационным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением 3 % сверх данного размера. Персональная доплата устанавливается

в абсолютном размере в рублях;

д) в виде дополнительной выплаты к заработной плате для обеспечения уровня заработной платы в соответствии с условиями, установленными трудовым законодательством, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), решением Мирнинского районного Совета депутатов. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б», «г», «д» п.3.2.6, не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата, указанная в пунктах «а», «б», не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций

Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителям учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.»;

1.2.3 подпункт 3.2.6.1 исключить;

1.3. в разделе 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих»:

1.3.1. пункт 4.2. изложить в новой редакции:

«4.2. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, могут быть установлены следующие надбавки и доплаты стимулирующего характера:

- надбавка за специфику работы;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за классность водителям автомобилей;
- надбавка за почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия;

– надбавка за интенсивность труда;

– доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);

– персональная доплата;

1.3.2. подпункт 4.2.6. изложить в новой редакции:

«4.2.6. Работникам могут быть установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой, выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ

«Межпоселенческое управление культуры», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год;

в) в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения уровня заработной платы не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях: районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

г) в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения в соответствии со статьей 132 Трудового Кодекса Российской Федерации уровня заработной платы работников, отнесенных к квалификационным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением 3 % сверх данного размера. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

д) в виде дополнительной выплаты к заработной плате для обеспечения уровня заработной платы в соответствии с условиями, установленными трудовым законодательством, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), решением Мирнинского районного Совета депутатов. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б», «г», «д» п.4.2.6, не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата, указанная в пунктах «а», «б», не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций.

Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителям учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.»;

1.4. в разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждений культуры»:

1.4.1. пункт 5.2. изложить в новой редакции:

«5.2. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждений культуры могут быть установлены следующие надбавки и доплаты стимулирующего характера:

- надбавка за специфику работы;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за наличие почетного звания, отраслевые (ведомственные)

знаки отличия;

- надбавка за интенсивность;
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
- персональная доплата;

1.4.2. подпункт 5.2.6. изложить в новой редакции:

«5.2.6. Работникам могут быть установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой, выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Межпоселенческое управление культуры», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год;

в) в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения уровня заработной платы не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях: районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

г) в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения в соответствии со статьей 132 Трудового Кодекса Российской Федерации уровня заработной платы работников, отнесенных к квалификационным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением 3 % сверх данного размера. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

д) в виде дополнительной выплаты к заработной плате для обеспечения уровня заработной платы в соответствии с условиями, установленными трудовым законодательством, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), решением Мирнинского районного Совета депутатов. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б», «г», «д» п.5.2.6, не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата, указанная в пунктах «а», «б», не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения

среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций.

Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителям учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.».

1.5. в пункте 6.1 раздела 6 «Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей» после слов «, выплат компенсационного» дополнить словами «и стимулирующего».

2. МКУ «Межпоселенческое управление культуры» (Литвинова Е.А.):

2.1. довести настоящее постановление до подведомственных учреждений;

2.2. совместно с управлением по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ (Гибало А.О.) разместить настоящее постановление на официальном сайте МО «Мирнинский район» (www.алмазный-край.рф).

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы районной Администрации по социальным вопросам Ширинского Д.А.

Главы района



А.В. Басыров