


У Т В Е Р Ж Д А Ю
Заместитель Главы района,
Председатель
межведомственной комиссии


Г.К. Башарин
«28» февраля 2019 г.

ПРОТОКОЛ
заседания МК по противодействию
незаконной предпринимательской деятельности и снижению
неформальной занятости на территории Мирнинского района (выездное)

дата проведения: 28 февраля 2019 г.

место проведения: г. Мирный, актовый зал СТ «Алмазтехмонтаж» УКС АК «АЛРОСА» (ПАО).

Присутствовали:

1. Борзенкова Л.П. – начальник отдела государственной статистики в Мирнинском районе;
2. Брызгалова Туяра Васильевна – руководитель ГКУ РС (Я) «Центр занятости населения Мирнинского района»;
3. Масловская Л.Н. – заместитель директора по общим вопросам СТ «Алмазтехмонтаж» УКС АК «АЛРОСА» (ПАО);
4. Муртазин Р.Р. – начальник управления инвестиционного развития и предпринимательства Администрации района, заместитель председателя комиссии;
5. Ульчугачева П.И. – начальник отдела кадров СТ «Алмазтехмонтаж» УКС АК «АЛРОСА» (ПАО);
6. Уткина Ольга Николаевна – главный специалист управления инвестиционного развития и предпринимательства Администрации района
7. Шеленкова А.А. – заместитель начальника ГУ Управления Пенсионного фонда России в Мирнинском районе РС (Я);
8. работники предприятия в количестве 10 чел..

Повестка совещания:

- 1. О работе межведомственной комиссии.**
- 2. О действии законодательства о правах граждан предпенсионного возраста.**
- 3. О мероприятиях активной политики занятости и трудоустройства граждан предпенсионного возраста.**

2019 году по условиям прежнего законодательства. Для многих россиян, тем не менее, пенсионные выплаты остаются в прежних возрастных границах. В первую очередь это относится к людям, имеющим льготы по досрочному выходу на пенсию. Например, шахтерам, горнякам, спасателям и другим работникам, занятым в тяжелых, опасных и вредных условиях труда, за которые работодатели уплачивают дополнительные взносы на пенсионное страхование.

Что касается пенсионеров, проработавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и имеющих требуемый стаж работы, то сохраняется снижение на 5 лет от общеустановленного возраста.

Исключением, на которое не распространяется правило 5 лет, являются налоговые льготы. Они предоставляются по достижении прежних границ пенсионного возраста. Для большинства россиян это 55 или 60 лет в зависимости от пола, а в случае северян, которые по прежнему законодательству выходят на пенсию на 5 лет раньше всех остальных, предпенсионным возрастом для получения налоговых льгот соответственно является 50 лет для женщин и 55 лет для мужчин.

По третьему вопросу заслушали руководителя ГКУ РС (Я) «Центр занятости населения Мирнинского района» Брызгалову Т.В. **решили:**

Отметить:

03 октября 2018 года был принят ФЗ № 352, который дополнил УК РФ ст. 144.1., данная статья предусматривает ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста. Теперь увольнение работника предпенсионного возраста по инициативе работодателя без достаточных на то оснований, равно как и необоснованный отказ в приеме на работу гражданина предпенсионного возраста грозит руководителю штрафом до 220 тыс.руб или в размере зарплаты или иного дохода за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Тем не менее, данная норма закона не является 100% гарантией сохранения рабочего места для граждан предпенсионного возраста. Работодатель может уволить сотрудника, только если есть на это законные основания, к которым относятся:

1. ликвидация организации;
2. сокращение численности или штата работников;
3. несоответствие работника занимаемой должности;
4. смена собственника организации (касается увольнений руководителей, заместителей и гл. бухгалтеров);
5. неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;
6. грубое нарушение трудовых обязанностей;

- наличие северного стажа и для мужчин и для женщин – 15 лет;
- невозможность трудоустройства в связи с отсутствием подходящих вакансий в базе данных. К примеру, если к нам обратится водитель, подходящий по всем другим критериям назначения досрочной пенсии, мы никак его не сможем направить на досрочную пенсию, поскольку на сегодняшний день профессия водителя является одной из самых востребованных в Мирнинском районе, и из 845 свободных вакансий – 84 вакансии водителей различных категорий.
- возраст – не ранее, чем за два года до наступления пенсионного возраста.

Решение:

1. Членам межведомственной комиссии:

1.1. принять к сведению информацию начальника отдела кадров СТ «Алмазтехмонтаж» УКС АК «АЛРОСА» (ПАО) Ульчугачевой П.И. о намерении данной организации обучать лиц предпенсионного возраста, попавших под сокращение, с целью их дальнейшего трудоустройства на других предприятиях.

1.2. продолжить работу по разъяснению о действии законодательства о правах граждан предпенсионного возраста, о мероприятиях активной политики занятости и трудоустройства граждан предпенсионного возраста.

Протокол вела



Уткина О.Н.