**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ (РОССИЯ)**

**РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«САДЫНСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ НАСЛЕГ»**

**«САДЫН НАЦИОНАЛЬНАЙ ЭВЕНКИЙСКЭЙ НЭһИЛИЭК»**

**МУНИЦИПАЛЬНАЙ ТЭРИЛЛИИ ДЬАhАЛТАТА**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«09» января 2019 г. № 1/1**

###### Об утверждении Положения «Об оплате труда работников ВУС, осуществляющих первичный воинский учет в местах, где отсутствуют военные

###### комиссариаты» на территории МО «Садынский национальный

###### эвенкийский наслег» Мирнинского района РС(Я)

На основании Постановления Правительства РФ от 29.04.2006г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный
воинский учет в местах, где отсутствуют военные комиссариаты» согласно приложению № 1
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшее с 01 января 2019 года.
3. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте МО «Мирнинский район» ([www.алмазный-край.рф](http://www.алмазный-край.рф)).

**Глава МО «Садынский национальный**

**эвенкийский наслег» И.И.Игнатьев**

 Приложение № 1

 к постановлению Главы администрации

МО «Садынский национальный

эвенкийский наслег» от 09.01.2019 г. № 1/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный
воинский учет в местах, где отсутствуют военные комиссариаты»**

1.Общие положения

1.1 .Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно - учетного стола (далее - ВУС), выполняющих обязанности по совместительству и осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3.Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4.Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад), надбавку за выслугу лет, ежемесячные иные дополнительные выплаты стимулирующего характера.

1. Порядок и условия оплаты труда

1 .Основные условия оплаты труда

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим порядком, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка МО «Садынский национальный эвенкийский наслег».

1. Размер должностного оклада военно - учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления и рассчитывается исходя из оклада освобожденного работника ВУС.
2. Для работников ВУС, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете.

2. Должностной оклад

1. Должностной оклад работникам ВУС устанавливаются исполнительным органом МО «Садынский национальный эвенкийский наслег» в следующем размере:

Работник ВУС на 0,25 ставка оклад - 782,6 руб.

1. Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах и в сроки, предусмотренные приказом Министра обороны РФ.

З.Порядок установления надбавок и условия их произведения

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы устанавливается в следующих размерах. При стаже работы размер надбавки в процентах

От 1 до 5 лет 10%

От 5 до 10 лет 15%

От 10 до 15 лет 20%

От 15 и выше 30%

1. Ежемесячные премиальные выплаты

.

1. Размер ежемесячной надбавки за сложности и особые условия труда назначается 100 процентов оклада.
2. Ежемесячная материальная помощь начисляется 30% от оклада без учета районного коэффициента и северных надбавок.
3. Основания и порядок премирования и оказания материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда военно- учетных работников

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно- учетных работников, такие средства решением главы администрации направляются на премирование военно- учетных работников.

За счет экономии средств фонда оплаты труда, могут производиться следующие выплаты:

* премии в канун общегосударственных нерабочих праздничных дней;
* премии в связи с юбилейными датами - достижение возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет;
* материальная помощь в связи с рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруги, дети) либо самого работника (выплата производится близким родственникам умершего) или по иным обстоятельствам.

Основанием для рассмотрения вопроса о премировании за счет экономии средств фонда оплаты являются служебные записки.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда является личное заявление военно- учетного работника с предоставлением подтверждающих документов (свидетельство о заключение брака, рождении ребенка, об усыновлении ( удочерении) ребенка, о смерти).

Премии военно- учетным работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

Выплата премий и материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда производятся на основании нормативного акта.

* 1. Ежемесячное денежное поощрение

Денежное поощрение к должностному окладу (тарифной ставки) работника ВУС устанавливается в размере 150% должностного оклада в месяц. Денежное поощрение к должностному окладу устанавливается работнику на календарный год.

* 1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с учетом районного коэффициента 6769,49 руб.

4.3аключительное положение

Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2019 года и действует до принятия нового Положения.